

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

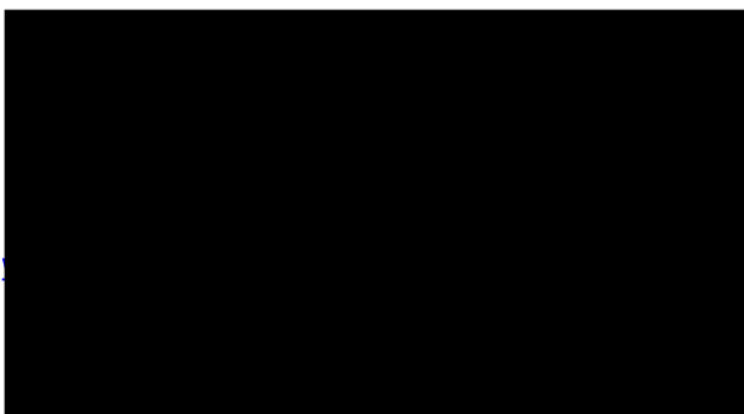
Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Website

Nazionalità

Data di nascita

NITRO GIUSEPPE



PROFESSIONE

Psicologo- Dottorato di ricerca in metodologia della ricerca psicologica (iscritto all'Ordine degli Psicologi della Lombardia), HR consultant.
Consulente senior di formazione, sviluppo e valutazione r.u. in ambito aziendale.
Business & sport coaching (Master professional certificate in coaching C.U.I. fad, n. 240 ore)
Master triennale in Psicologia dello Sport (Centro Studi e Formazione in Psicologia dello Sport, Milano)- 320 ore.
Consulente di progettazione e realizzazione di percorsi formazione esperienziale.
Docente del Master in Psicologia dello Sport di Mindroom- Milano.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2001- 2025

Ecole/ Probest Service s.p.a./ CSFU, Viale F. Testi, 128 – Cinisello Balsamo (MI) 20092;
Assolombarda Servizi/AIMB Servizi (Confindustria Milano, Monza Brianza e Lodi)–Via D. Chiesa, 3 – Monza (MI); Viale F. Testi, 128 -Cinisello B. (MI); Via Chiaravalle, 8- Milano.

Consulenza e formazione.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di percorsi formativi** (area competenze manageriali)

Progettazione e sviluppo di percorsi formativi per :

- *Confindustria Monza e Brianza/ Assolombarda Milano, Monza Brianza e Lodi (Monza):* corsi interaziendali "Leadership e gestione dei collaboratori" (17 edizioni), "Teambuilding" (9edizioni), "Public Speaking" (15 edizioni), "Leadership avanzata: empowerment, delega e coaching dei collaboratori" (6 edizioni), "Leadership e gestione del cambiamento (2 edizioni), "Gestione del tempo e pianificazione efficace" (10 edizioni), "Problem solving e presa di decisione" (9 edizioni), "Gestione delle emozioni e controllo dello stress" (4 edizioni), "Negoziazione relazionale e gestione dei conflitti" (2 edizioni), "La comunicazione telefonica efficace" (2 edizioni), "Comunicazione efficace" (2 edizioni) - 2005/ 2020, *progettazione, docenza;*
- *Assolombarda Milano, Monza Brianza e Lodi (Milano):*management coaching per n. 2 figure di middle management, 2019; progettazione, gestione, coordinamento e docenza eventi associativi di teambuilding/ formazione esperienziale per Gruppo Giovani Industriali "Fencing Experience", (in collaborazione con ProPatria Scherma Busto A.), "Volley Lab" (in collaborazione con Consorzio Vero Volley Monza- 2017;

- *Nydec*: corsi di formazione per manager aziendali "Public speaking", "Time management", 2022-2023; *progettazione e docenza*;
- *Assomac*, corso di formazione interfunzionale "Time management", 2024, *progettazione e docenza*;
- *CMO*: corso di formazione "Leader as a coach" per capireparto di produzione, *progettazione e docenza*, 2024-2025;
- *Trasmetal*: corso di formazione interfunzionale "People management: la gestione efficace dei collaboratori" per responsabili di reparto/funzione/area dei 2 stabilimenti aziendali, *progettazione e docenza*, 2024;
- *FAI (Fondo per l' Ambiente Italiano)*, corso di formazione "Intelligenza emotiva e gestione delle relazioni", 2024, *progettazione e docenza*;
- *Donati Sollevamenti*: corso interfunzionale per responsabili di funzione/area di n. 2 stabilimenti (Abrate Brianza, Legnano) "Gestione dei collaboratori e miglioramento delle prestazioni", *progettazione e docenza*, 2024;
- *Clerici Tessuto*: corsi interfunzionali (n. 2 edizioni) "Teamworking e integrazione interfunzionale" per responsabili di funzione e figure tecniche ed impiegatizie dei 2 stabilimenti (Grandate e Villaguardia), *progettazione e docenza*, 2022-2023;
- *Itancia*: percorso di coaching "People management" per responsabile operativo, 2023, *progettazione e docenza*;
- *Atom*, corso di formazione interfunzionale per figure di middle management e figure tecniche "Gestione del tempo e pianificazione efficace", 2023, *progettazione e docenza*;
- *Steriline*; percorso di coaching "People management" per responsabile di reparto, 2022, *progettazione e docenza*;
- *Giuffrè (gruppo Lefebvre)*: corso interfunzionale "gestione dei collaboratori" (n.2 edizioni), corso interfunzionale "comunicazione efficace" (n.2 edizioni), corso "organizzazione e gestione della vendita telefonica" per addetti assistenza clienti/ commerciali- 2020-2021;
- *Fanuc*: corso interfunzionale "time management" per figure tecniche di varie aree aziendali, 2020, *progettazione e docenza*; corso "valutazione delle competenze e sistemi di performance management" per addetta risorse umane, 2020, *progettazione e docenza*;
- *Canali*: corso interfunzionale "comunicazione efficace in presenza ed a remoto" (n. 2 edizioni)- 2020-2021, *progettazione e docenza*;
- *GA Operations (Gruppo Armani)*: corso di formazione interfunzionale "Gestione del tempo e pianificazione efficace" per figure tecniche, 2019, *progettazione e docenza*;
- *Ametek*: progetto formativo interfunzionale e di miglioramento dell'integrazione crossfunzionale "Nuova identità ametek" per dirigenti e middle manager- 2019, *progettazione, conduzione e docenza*;
- *Hyster-Yale*: corso di formazione "La gestione e efficace dei collaboratori" per figure di coordinamento operativo di produzione- 2019, *progettazione e docenza*;
- *OMP*: corso di formazione "Time management" per figure tecniche e di middle management- 2019, *progettazione e docenza*;
- *Gruppo Sacco/CSL*: corsi di formazione interfunzionale per Sacco e CSL (Centrale Sperimentale del Latte) "Gestione del tempo e pianificazione efficace" (n.2 edizioni), "Valutazione r.u. e performance management" (n. 4 edizioni) per figure tecniche e middle managers "Smartworking: competenze comunicative ed organizzative", *progettazione e docenza*; 2019-2023,
- *Fumagalli*: corso di formazione a remoto "Public speaking e comunicazione efficace" per figure commerciali e manageriali, 2022, *progettazione e docenza*;
- *Gastaldi IT*, corso di formazione interfunzionale per middle managers "Leadership e gestione dei collaboratori", 2022, *progettazione e docenza*;
- *Holcim*: corso di formazione "Negoziazione relazionale" per middle managers, 2022, *progettazione e docenza*;
- *Scuole Professionali Edili*: corso di formazione a remoto per responsabili training sedi lombarde "Train the trainer", 2022, *progettazione e docenza*;
- *STAV*: corso di formazione "Engagement e teamworking" (n. 2 edizioni) per responsabili di servizio, area e funzione, 2019-2020, *progettazione e docenza*.
- *D-Orbit*: corso di formazione interfunzionale per middle managers "Leadership e gestione efficace dei collaboratori", "Valutazione delle posizioni, delle competenze e prestazioni- 2019-2021, *progettazione e docenza*;
- *Saati*: corso di formazione "Comunicazione efficace e assertività" e one to one coaching per risorse ad alto potenziale R&D- 2019, *progettazione e docenza*;
- *BCS*: corso di formazione per capireparto e capisquadra di produzione "Engagement del team di lavoro e gestione efficace dei collaboratori"- 2019, *progettazione e docenza*;
- *Jazz Gentium*: corso di formazione esperienziale "Fencingexperience" per responsabili di funzione (in collaborazione con ProPatria Scherma Busto A.)-2017, *progettazione, docenza*; corso di formazione "Public speaking& English lab" per responsabili di funzione e

- middle managers- 2018, *progettazione, docenza*; corso di formazione esperienziale "Teamworking: collaborazione e fiducia" per responsabili ed addetti alla produzione ed alla manutenzione- 2018, *progettazione, docenza*;
- *School of coaching (Confindustria Monza, Assolombarda Milano, Monza e Brianza, Confindustria Como)*: docenza "Assessment centre, gestione e sviluppo delle risorse" (5 edizioni), 2016-2018, *progettazione, docenza*;
 - *Gruppo Fontana*: corso di formazione per coordinatori di produzione "Leadership e gestione efficace dei collaboratori" (n. 2 edizioni), 2022-2023, *progettazione e docenza*; corsi interfunzionali per figure di middle management e professionals tecnici "Problem solving", "Leadership e gestione dei collaboratori"- 2018, *progettazione, docenza*;
 - *CBI Italia*: corso di formazione interfunzionale per responsabili di funzione/ servizio e middle managers "Leadership e gestione del cambiamento" (2 edizioni)- 2018, *progettazione, docenza*;
 - *Lechler*, corsi di formazione a distanza "Smartworking management" (n. 4 edizioni) per professionals e manager delle funzioni IT, Finance, Acquisti, Commerciale, 2021, *progettazione e docenza*;
 - *Cellografica Gerosa*, corso di formazione interfunzionale "Smartworking: competenze organizzative e comunicative", 2021-2022, *progettazione e docenza*;
 - *Clear Channel*, corsi di formazione interfunzionali "Gestione del ruolo e valorizzazione delle competenze: aspetti comunicativi e relazionali" (n. 2 edizioni), 2021-2022, *progettazione e docenza*;
 - *Alstom Power- General Electric*: corsi interfunzionali per figure di middle management e figure tecniche "Public speaking" (2 edizioni), "Leadership e gestione efficace dei collaboratori"- 2017/2018, *progettazione, docenza*;
 - *Micron Semiconductor Italy (sedi di Agrate B., Vimercate, Catania, Avezzano)*: corsi interfunzionali per middle manager e figure tecnico-specialistiche "Leadership e gestione dei collaboratori" (9 edizioni), "Leadership avanzata: empowerment e gestione del cambiamento" (3 edizioni), "Public speaking" (9 edizioni), "Problemsolving e presa di decisione" (7 edizioni), "Comunicazione efficace" (2 edizioni), "Train the trainer" (2 edizioni), "Gestione del tempo e pianificazione efficace" (3 edizioni)- 2011-2020, *progettazione, docenza*;
 - *Sony Music Italia*: corso "Teambuilding" (2 edizioni) per dirigenti e responsabili di funzione/area; percorso di coaching per n. 6 dirigenti responsabili di funzione - 2015, *progettazione, docenza*; corso di formazione per top manager e dirigenti "Teamspirit&innovation sharing experience"- 2016, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale per figure tecniche e impiegatizie "Teambuilding" (2 edizioni)- 2016, *progettazione, docenza*;
 - *Frette*: percorso formativo interfunzionale per figure tecniche e di middle management "People in evolution" (moduli formativi: gestione dello stress e mental training, teamworking sport experience, intelligenza emotiva, team problem solving lab)- 2016, *progettazione, docenza*;
 - *SIR Industriale*: corsi interfunzionali per figure di middle management e tecniche "Gestione dei conflitti e negoziazione interfunzionale", "Problem solving", "Gestione dello stress", Leadership e gestione efficace dei collaboratori- 2017, *progettazione, docenza*;
 - *LaMetallurgica*: analisi dei bisogni, ridefinizione e comunicazione valori, mission e vision organizzativa in situazione di cambiamento organizzativo- 2017, *progettazione, gestione e docenza*;
 - *StokvisTapes*: corso interfunzionale per figure manageriali, tecniche e commerciali "Gestione del tempo e pianificazione efficace"-2016-2017, *progettazione, docenza*;
 - *Centauro*: corso di formazione per figure tecniche e di coordinamento operativo "Time management", 2019, *progettazione e docenza*;
 - *John Crane Italia*: corso di formazione "La gestione efficace dei collaboratori", 2021, *progettazione, docenza*; corso di formazione "Train the trainer" per formatori interni- 2017, *progettazione, docenza*; corso di formazione interfunzionale "Efficacia comunicativa e cultural awareness"- 2016, *progettazione, docenza*; corso di formazione esperienziale "Cooking team building: collaborazione e integrazione" rivolto a tutta la rete commerciale e a figure di sede coinvolte nei processi di vendita – 2016, *progettazione, docenza*;
 - *Abercrombie & Hollister*: corsi per retail store managers "Comunicazione efficace e gestione della relazione col cliente", "Leadership e gestione dei collaboratori in contesto di sviluppo", 2017, *progettazione, docenza*;
 - *Datastore*: corso per figure manageriali "Time management e pianificazione efficace"- 2017, *progettazione, docenza*;
 - *GComm*: corsi interfunzionali per figure manageriali e di coordinamento operativo "Empowerment e motivazione delle r.u."- 2021, *progettazione, docenza*; "Public speaking", "Negoziazione relazionale", "Comunicazione interculturale", "Team leading & working"- 2018-2022, *progettazione, docenza*;

- *Parteco*: corso di formazione per responsabili di funzione e figure tecniche "Team;buildingexperience" tramite metodologie d'aula ed esperienziali ("Sailing Challenge"); 2016, *progettazione, docenza*;
- *Giovanardi*: corso interfunzionale per figure tecniche "Problem solving"- 2018, *progettazione, docenza*; percorso formativo interfunzionale per figure dirigenziali e di middle management "Teamworking experience: collaborazione ed integrazione" (moduli formativi esperienziali: sailing challenge, fencing challenge)- 2016, *progettazione, docenza*;
- *Monzese*: percorsi di coaching per le figure di direttore generale, responsabile service/coordinamento interfunzionale, responsabile ufficio tecnico, assistente di direzione, responsabile officina, tecnico specializzato ufficio tecnico, capisquadra, tecnico installatore- 2016-2022, *progettazione, docenza*;
- *FIR*: corso di formazione interfunzionale per middle managers "Empowerment e sviluppo del team"; corso di formazione interfunzionale per middle managers "Mappatura delle competenze e valutazione delle prestazioni", 2017-2019, *progettazione e docenza*;
- *Reggiani*: corso interfunzionale per dirigenti, responsabili e figure tecniche "Public speaking" (2 edizioni) - 2015, *progettazione, docenza*;
- *UCIMU*: corso "Comunicazione efficace" per il personale dirigenziale e operativo di UCIMU Fiere- 2015, *progettazione, docenza*; corso "La comunicazione con l'associato quale elemento strategico per il gruppo UCIMU" per capiservizio, "middle management", "front office" (1 edizione)-2002, *progettazione, docenza*.
- *Systemair*: corso interfunzionale rivolto a figure operative, specialisti tecnici, commerciali e middle manager "Change management e integrazione organizzativa" (5 edizioni)- 2015, *progettazione, docenza*;
- *Daf Italia*: corso esperienziale di team building per dirigenti e responsabili di funzione "Sailingchallenge" (in collaborazione con IPQ e Scuola Velica Orza Minore)-2015, *progettazione, docenza*;
- *Parker Italy*: corso interfunzionale (3 edizioni) per figure tecniche e middle manager "Public speaking"-2015/ 2017, *progettazione, docenza*;
- *Groeneveld Italia*: percorso formativo interfunzionale per middle managers "Teambuildingexperience- Adventure activities&problem solving; Fencingchallenge", 2015, *progettazione, coordinamento e docenza*;
- *Prima Ricerca e Sviluppo*: corso interfunzionale per middle manager e tecnici specialisti "Gestione del ruolo e intelligenza emotiva" (2 edizioni)-2015, *progettazione, docenza*;
- *Daw Italia*: corso interfunzionale per middle manager e figure tecniche "Self awareness: intelligenza emotiva e gestione del ruolo"- 2017, *progettazione, docenza*; corso per dirigenti "Gestione del tempo e pianificazione efficace"- 2016, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale "Gestione del tempo e pianificazione efficace" per responsabili di servizio/area - 2014, *progettazione, docenza*;
- *Gruppo Desa*: corsi interfunzionali per figure tecniche e gestionali "Comunicazione efficace", "Gestione del tempo e pianificazione efficace" (2 edizioni)-2013, *progettazione, docenza*;
- *Ecole Como*: moduli "Valutazione delle prestazioni e del potenziale" e "Formazione e sviluppo" Master in HR Management, 2019, *progettazione e docenza*; corso interaziendale "Teambuilding"- 2014, *progettazione, docenza*;
- *BrianzaTende e ResTende*: corso interfunzionale per capireparto e responsabili operativi "La gestione efficace dei collaboratori"; sessioni di coaching individuale per responsabili di funzione/ area-2015-2017, *progettazione, docenza*; corso di formazione e sessioni individuali di coaching per figure manageriali di della proprietà B.T. "Sviluppo delle competenze manageriali"- 2016, *progettazione, docenza*;
- *Confindustria Lecco*: supporto consulenziale alla strutturazione del sistema di valutazione delle prestazioni e percorsi formativi per Lario Reti "Strutturazione ed implementazione di un sistema di valutazione delle r.u." per dirigenti e "Gestione e valutazione delle r.u." per quadri- 2012-2013, *progettazione, docenza*;
- *QVC Italia*: corsi interfunzionali per figure tecniche e gestionali "Gestione dello stress" (2 edizioni), "Teambuilding&leading" (2 edizioni), "Gestione del tempo e pianificazione efficace" (3 edizioni), "Gestione dei collaboratori", "Comunicazione efficace", "Problem solving", "Sport Lab Rugby- Teambuilding"--2012-2016, *progettazione, docenza*;
- *Mosa BCS*: corso interfunzionale per capireparto e responsabili operativi "La gestione efficace dei collaboratori" (2 edizioni) - 2014, *progettazione, docenza*;
- *F2A FisAntex*: corsi "Gestione del cliente e qualità del servizio", "La comunicazione telefonica efficace" e "Public speaking e presentazioni efficaci" per figure tecniche, commerciali e di front-line (sedi di Milano e Ivrea)- 2013/2014, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali per teamleader e coordinatori "Teambuilding&working" e "Tecniche e strumenti di problem solving e decisionmaking"- 2016, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali "Problem solving" e "Time management e pianificazione efficace" per middle managers e figure tecniche- 2018, *progettazione, docenza*;

- *Bausch & Lomb*: corsi interfunzionali per responsabili di funzione, area, reparto "La gestione efficace dei collaboratori" (4 edizioni) e per figure tecniche e commerciali "Time management" (3 edizioni)-2017-2021, *progettazione, docenza*; corso esperienziale interfunzionale "Cooking team building: collaborazione e integrazione" – 2016, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale "Public speaking: preparazione e gestione efficace di presentazioni strutturate", - 2014, *progettazione, docenza*;
- *Kennametal Italia*: corso interfunzionale "Presentazioni efficaci" per figure tecniche e commerciali (3 edizioni)- 2013/2014, *progettazione, docenza*;
- *Xerox Italia*: corso interfunzionale per figure tecniche, operative e di middle management "Change management" (8 edizioni), "Leadership & change management" (4 edizioni) – 2012, *progettazione, docenza*;
- *Multimedica*: corsi per figure di middle management "Teambuilding e collaborazione interfunzionale", "Time management"- 2017, *progettazione, docenza*; corso per operatori di front line "La gestione efficace della relazione con l'utente" (2 edizioni) – 2012, *progettazione, docenza*;
- *Gruppo Clinica San Carlo*: corsi interfunzionali ECM per personale medico, infermieristico, amministrativo (responsabili e addetti) "Time management", "La gestione produttiva dei conflitti", "Empowerment ed engagement del tema di lavoro", 2018-2019, *progettazione e docenza*;
- *Gruppo San Donato*: corsi per figure tecniche e di middle management "Comunicazione efficace e negoziazione", "Time management & performance improvement", "Problem solving", 2022, *progettazione, docenza*;
- *Velp Scientifica*: corsi interfunzionali "Public speaking" (3 edizioni) e "Time management" (2 edizione) per figure tecniche, commerciali e manageriali – 2012-2023, *progettazione, docenza*; percorsi di coaching per le figure di responsabile service, responsabile di produzione, responsabile ricerca e sviluppo, responsabile magazzino, ruota tecnico analitico, assistente direzione vendita, responsabile operations, responsabile controllo di gestione, responsabile commerciale, area manager commerciale, assistente gestione produzione – 2012/2025, *progettazione, docenza*;
- *Naba/ Domus Academy (Laureate Group)*: corso interfunzionale per figure di middle management "Leadership e gestione dei collaboratori" (1 edizione) – 2012, *progettazione, docenza*;
- *GJP (gruppo Gucci)*: corso per addetti alla produzione, amministrazione e funzioni di staff "Teambuilding&working: collaborazione ed integrazione operativa" (2 edizioni)-2011, *progettazione, docenza*;
- *Comdata*: corsi "Time management e pianificazione efficace" e "Teambuilding e gestione dei collaboratori" per supervisors e corsi "Consapevolezza del ruolo, responsabilità ed obiettivi" e "Valori e filosofia aziendale" per teamleader servizi di customer care telefonico- 2010-2012, *progettazione, docenza*;
- *SAPA Italia*: percorso formativo per middle managers (sedi di Ornago e Feltre) "Teambuildingexperience- Experiential learning& coaching" (modulo formativo esperienziale "Adventure activities&problem solving", debriefing d'aula, 1 sessione di coaching individuale); percorso formativo per dirigenti e responsabili di funzione (sedi di Ornago e Feltre) "Teambuildingexperience- Experiential learning& coaching" (moduli formativi esperienziali "Adventure activities" e "Rafting experience", debriefing d'aula, 2 sessioni di coaching individuale)-2014-2015, *progettazione, docenza*;
- *Project Automation*: corso per project manager "Leader as a coach", 2024, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale "train the trainer" per figure tecniche e middle managers- 2020, *progettazione e docenza*; corsi interfunzionali per figure tecniche "Gestione del ruolo professionale", "Comunicazione efficace"- 2018, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali per dirigenti "Strategie di sviluppo delle B.U.", "Lo sviluppo delle competenze manageriali", "La valutazione delle r.u.- Implementazione di un sistema di valorizzazione delle competenze", "Elementi di sicurezza comportamentale", "Efficacia comunicativa e comunicazione persuasiva", "Progetto lean e miglioramento continuo" (moduli "teamworking", "problem solving" e supervisione progetti di miglioramento)- 2011-2015, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali per quadri "La gestione efficace dei collaboratori: leadership e team building" (2 edizioni), "Gestione del tempo e problem solving" (2 edizioni), "Cultura della sicurezza e sicurezza comportamentale"; corsi interfunzionali per figure tecniche "La gestione del ruolo: aspetti relazionali e motivazionali", "Gestione del tempo e problem solving"(3 edizioni) - 2011-2015, *progettazione, docenza*;
- *Agrati*: corso per responsabili di produzione e capireparto "La gestione efficace dei collaboratori"-2013, *progettazione, docenza*;
- *OerlikonBalzers*: corso per responsabili di centro produzione "Leadership, gestione del gruppo di lavoro e mappatura delle competenze"-2012, *progettazione, docenza*;

- *UT/ Carrier*: corsi interfunzionale per supervisor "Performance feedback" (4 edizioni), "Comunicazioni manageriali" (4 edizioni), "Comunicazione di aspettative ed obiettivi" (4 edizioni), "Coinvolgimento dei dipendenti" (4 edizioni)- 2012-2014; corso interfunzionale per dirigenti/ responsabili di funzione "Time management e coordinamento interfunzionale"- 2010; corso interfunzionale per dirigenti/ responsabili di funzione "Leadership e gestione dei collaboratori"- 2008; corsi interfunzionali per responsabili e professionali "Comunicazione e creatività" (2 edizioni), "Leadership", "Negoziazione", "Comunicazione efficace", "Public speaking" (1 edizione) per quadri intermedi- 2004/2006, *progettazione, docenza*;
- *Salmoiraghi*: corso interfunzionale per responsabili di funzione "Teambuilding e collaborazione interfunzionale"-2011, *progettazione, docenza*;
- *Elesa*: corso interfunzionale per middle managers e figure tecniche "Self & people management" (3 edizioni)- 2019-2020, *progettazione, coordinamento e docenza*; corso interfunzionale per dirigenti "Principi e tecniche di negoziazione"- 2010, *progettazione, docenza*;
- *Faro*: percorsi di coaching rivolti a direttore generale, responsabile commerciale italia, responsabile marketing e assistente marketing- 2016-2018, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali per middle manager "Comunicazione efficace", "Problem solving", "Leadership e gestione dei collaboratori", "Organizzazione ed efficienza"-2017/2018, *progettazione, docenza*; "Problem solving", Public speaking"- 2011, *progettazione, docenza*;
- *SunMicrosystem*: corso interfunzionale per figure tecniche e commerciali "Meeting management & problem solving" – 2009, *progettazione, docenza*;
- *Flowserve/ Worthington*: corso interfunzionale per middle managers (project e flu-manager) "La gestione efficace dei collaboratori" e one to one coaching- 2019-2020; corso interfunzionale per middle managers "Leadership e gestione efficace dei collaboratori"- 2014; *progettazione, docenza*; corso per dirigenti "Leadership avanzata: dai modelli di base agli strumenti di gestione e sviluppo dei collaboratori" (in collaborazione con Formaper Milano)- 2009, *progettazione, docenza*; corso per project manager e middle manager "Problem solving e presa di decisione" (3 edizioni) – 2009
- *Patheon*: corso interfunzionale "La delega come strumento manageriale ed organizzativo" per supervisor aree Controllo Qualità e Produzione- 2008, *progettazione, docenza*;
- *Alfa Laval*: corso interfunzionale "Gestione del tempo e pianificazione efficace" – 2006, *progettazione, docenza*;
- *Beta Utensili*: corso interfunzionale "Teamworking e gestione delle relazioni professionali"- 2006, 2 edizioni- *progettazione, docenza*;
- *DNP Photomask Europe s.p.a.*: corsi "Teambuilding", "Train the trainer" e "Gestione efficace dei collaboratori", 2021-2022, *progettazione e docenza*; corso "Train the trainer" per figure tecniche- 2019, *progettazione e docenza*; corsi "Leadership e gestione dei collaboratori" per capireparto e figure di middle management di nuova nomina (2 edizioni)- 2017, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali "Formazione formatori" e "Time management e pianificazione efficace"- 2016, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale "Leadership e gestione dei collaboratori"- 2005; corso interfunzionale "Gestione del tempo e pianificazione efficace", 2007; "Formazione formatori" (2 edizioni)- 2014, *progettazione, docenza*;
- *Ars Optical*: corso interfunzionale "Leadership & teamworking" – 2007, *progettazione, docenza*;
- *Brianza Plastica*: corso per team ufficio acquisti "Teamworking e integrazione", *progettazione, docenza*, 2024-2025; corso interfunzionale per responsabili di funzione e consulenti commerciali "Public Speaking" – 2007, *progettazione, docenza*;
- *Goglio*: percorso formativo "Gestione dei collaboratori e conduzione del gruppo di lavoro" per quadri e responsabili di reparto- 2005, 2 edizioni, *progettazione, docenza*;
- *Esseitalia*: corso "La formazione efficace" per tecnici di formazione informatica/ assistenza clienti- 2004/ 2006, 3 edizioni- *progettazione, docenza*;
- *Trocen Italia*: corsi interfunzionali "Middle management e innovazione: strumenti per la gestione delle risorse" per responsabili di funzione e di reparto, addetti di segreteria e vendita, coordinatori linee di produzione- 2001/2003, 5 edizioni; "La comunicazione telefonica efficace" (2 edizioni), "Il ruolo del caposervizio", "Manutenzione: l'importanza di una comunicazione efficace", "La funzione acquisti come elemento strategico" (1 edizione)-2005/ 2006-*progettazione, docenza*;
- *Haldex Italia*: corso interfunzionale "middle management" e addetti di segreteria- 2002, *progettazione, docenza*;
- *Trafilerie Brambilla*: corso "Gestione del ruolo segretariale" per personale di "front office"- 2002, *progettazione, docenza*;
- *VNU Italia*: corso interfunzionale "Teamworking e problem solving aziendale" per "middle management" (2 edizioni)- 2002, *progettazione, docenza*;
- *Gruppo Ethos*: corsi interfunzionale per responsabili di servizio e addetti ristorazione "Leadership e teambuilding" (3 edizioni)- 2010-2012, *progettazione, docenza*;

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2015- 2025

MyCo/ Over the bump – Via Stelvio, 42 - Milano

Formazione, sviluppo e valutazione r.u.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di corsi di formazione, one to one coaching e assessment di valutazione r.u.**

Progettazione e realizzazione di:

- corsi di formazione "Problem solving", "Comunicazione e qualità del servizio", "Gestione dei collaboratori", "Gestione del cambiamento", "Gestione dello stress" (diverse edizioni) per district managers, responsabili punto vendita/ ristorazione e assistant di Gruppo Chef Express/ Cremonini (Chef Express, Roadhouse, Mc. Donalds, Alice Pizza, Panella, etc.) settori autostradale, stazioni ferroviarie ed aeroportuali, ospedaliero, ristorazione residenziale rete Italia, *progettazione e docenza, 2023-2024*;
- *Cooking teambuilding/* formazione esperienziale per evento aziendale 2024;
- n. 2 assessment di gruppo per ENAV per valutazione competenze manageriali e del potenziale in funzione del percorso di sviluppo di controllori di volo/ facente funzione caposala- 2021;
- percorsi di coaching individuale in presenza e a remoto per figure tecniche e gestionali di Omron Italia- 2020-2025; corso di formazione a in presenza e remoto interfunzionale "Time management" per figure tecniche di Omron (n. 4 edizioni), 2022-2024.
- corsi di formazione "Orientamento al risultato, time management e gestione dello stress per responsabili Service Ford rete vendita Italia (n. 8 edizioni), corsi di formazione "Orientamento al cliente e gestione efficace delle relazioni", per addetti a service post vendita e customer service (n. 2 edizioni), 2019-2024, *docenza*;
- assessment individuali di analisi delle competenze e definizione dello sviluppo per le figure direzionali di GFT Italia, 2019;
- corso di formazione esperienziale interfunzionale "scherma training teambuilding" per figure dirigenziali, di middle management e tecniche di Beaumont Italia (sede di Milano)- 2016, *progettazione, docenza*;
- percorso di coaching rivolto a figura tecnica di elevato potenziale dell'area HR di Sirti- 2016, *progettazione, docenza*;
- assessment di gruppo di valutazione delle soft skills per le figure di middle management e alti potenziali di Albea (stabilimento di Bottanuco-BG)-2016; percorsi di coaching individuale per n. 2 figure di middle management di Albea, 2022;
- *assessment individuali* per valutazione delle competenze e del potenziale di crescita per le figure manageriali di Gruppo Bonfiglioli, 2024;
- assessment di gruppo (n. 5 edizioni) di valutazione delle soft skills per le figure tecniche, commerciali e di middle management di Sacchi elettroforni ture (sede centrale e diversi punti vendita)-2015-2023;

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2022-2023

Q Tools –Via Monte Bianco, 4 - Monza

HR Consulting Company

Consulenza per **progettazione e docenza formazione manageriale.**

Progettazione e realizzazione di moduli formativi:

- *Iperal*: corsi di formazione "Negoziazione relazionale", "Comunicazione efficace", "Performance evaluation and feedback, "Train the trainer"" per figure ispettive, responsabili di reparto e di servizio- 2023, *progettazione e docenza*;
- *Holding dei Giochi/ Giochi Preziosi*: corso di formazione "Collaborazione interfunzionale ed integrazione" per responsabili di funzione e dirigenti "- 2022, *progettazione e docenza*.

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2016-2017

Allenprice –Via Carducci, 26 - Milano

Headhunting e consulenza direzionale.

Consulenza per **progettazione e conduzione di assessment di valutazione delle r.u.).**

Progettazione e realizzazione di assessment individuale per la valutazione delle soft skills della nuova figura direzionale Area Finance & HR e delle 3 principali figure di proprietà (A.D.,

responsabile filiale sudamericana, responsabile marketing) per gruppo multinazionale italiano Silvateam.

2019

CESOP –Corso Garibaldi, 24 - Milano

HR Consulting Company

Consulenza per **progettazione e docenza formazione manageriale**.

Progettazione e realizzazione di moduli formativi:

- *Incontract*: corso di formazione "La gestione produttiva dei conflitti" per figure tecniche e di middle management- 2019, *progettazione e docenza*;
- Corso di formazione interaziendale "Gestione del tempo e pianificazione efficace" per middle managers e figure imprenditoriali- 2019, *progettazione e docenza*.

2010-2011

Verona Innovazione (azienda speciale della Camera di Commercio di Verona)-Corso Porta Nuova, 96 - Verona

Servizi alle imprese

Consulenza relativamente a **progettazione e docenza in seminari e moduli formativi** (area competenze manageriali).

Progettazione e docenza:

- *Seminario "Il leader da capo a coach"*, all'interno del ciclo di incontro "Nessun dorma"- 2010 *progettazione, docenza*;
- *Short Master in Management e Gestione Aziendale*: moduli formativi "Leadership e gestione dei collaboratori" (3 edizioni) e "Teambuilding&leading" (3 edizioni)-2010-2011, *progettazione, docenza*.

2012-2013

Con.nexo - Via Lepetit 8/10- Milano

Consulenza e formazione.

Progettazione e docenza in corsi di formazione (area competenze manageriali).

Progettazione e sviluppo dei corsi:

- "Time management", per figure tecniche e di middle management (5 edizioni);
- "Leadership e gestione dei collaboratori", per practice, functional e service manager (2 edizioni)
- "Formazione formatori", per figure tecniche/ trainer di supporto al cliente (1 edizione).

2005- 2007

Omnia- Gestione Risorse Umane- Via Montanapoleone, 22- Milano

Consulenza e formazione.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di percorsi formativi** (area competenze manageriali).

Progettazione e sviluppo di percorsi formativi per :

- *Trenitalia*: progetto DNA- Percorso formativo per lo sviluppo delle abilità manageriali dei quadri: moduli Leadership (3 edizioni), Negoziazione (4 edizioni), Teambuilding (1 edizione), Sport Training "Competenze Organizzative e Decisionali" (4 edizioni,)-2005/ 2006, *progettazione, docenza*;
- *Aprilia (gruppo Piaggio)*: Sport Training "Competenze Organizzative e Decisionali", per responsabili Area Ricerca e Sviluppo- 2006, *progettazione, docenza*.

2006- 2025

M&IT Consulting- Via Longhi, 14/A- Bologna.

Consulenza e formazione.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di percorsi formativi** (area competenze manageriali)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Inox Veneta: corso "Empowerment e competenze gestionali" per middle managers e professionals ad alto potenziale, 2024-2025- *progettazione e docenza*;
- Merlo: corso comunicazione efficace e gestione delle relazioni per responsabili ed addetti service post-vendita (n. 2 edizioni), 2021-2024, *progettazione, docenza*;
- Prima Industrie: corso "Comunicazione efficace e gestione delle relazioni" (n. 3 edizioni) per responsabili e tecnici service post vendita Italia ed Europa, *progettazione e docenza*, 2023-2024;
- Motori Sommersi Riuniti: corso interfunzionale comunicazione efficace e gestione delle relazioni per middle managers e figure di coordinamento operativo- 2021, *progettazione, docenza*;
- Gea- Comas e Imafori: corso comunicazione efficace e gestione delle relazioni per responsabili ed addetti service post-vendita (n. 2 edizioni)- 2021-2023, *progettazione, docenza*;
- IVR: corso per figure commerciali "Gestione del tempo e pianificazione efficace"-2016, *progettazione, docenza*;
- Foraz Novara: corso interfunzionale per figure di responsabili e tecnici commerciali "La negoziazione commerciale"-2016, *progettazione, docenza*;
- Seica: corso per dirigenti e responsabili di funzione "Teamworking direzionale" – 2015, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale per figure di middle management "Gestione del tempo e pianificazione efficace" – 2015, *progettazione, docenza*;
- Muller Martini: corso per tecnici di assistenza post-vendita "La comunicazione e la relazione efficace con il cliente"-2015, *progettazione, docenza*;
- Dual italia: corso interfunzionale per figure tecniche e commerciali "Public speaking: preparazione e gestione efficace di presentazioni strutturate"-2015, *progettazione, docenza*;
- Consorzio Viveracqua (aziende gestione reti idriche veneto): corso di formazione per responsabili HR "Dalla job description alla definizione e valutazione delle competenze di ruolo"-2015, *progettazione, docenza*;
- ZF Ricambi: corso per figure di customer care/ assistenza post-vendita "La gestione del post-vendita: comunicazione e relazione efficace con il cliente" - 2015, *progettazione, docenza*;
- DKC Europe: corso interfunzionale per capireparto di produzione "La gestione efficace dei collaboratori" e corso "la comunicazione efficace e il customer care" per addetti all'assistenza clienti - 2014, *progettazione, docenza*;
- AOB2: corsi per dirigenti e responsabili di funzione "Valutazione delle competenze", "Leadership e gestione dei collaboratori", "Gestione del tempo e pianificazione efficace", "Gestione dei conflitti"; 2012-2013, *progettazione, docenza*;
- AIES (Consorzio Irrigazione Est Sesia) Novara: corsi di formazione per dirigenti, responsabili di servizio e coordinatori operativi "La definizione delle competenze di ruolo" e "La valutazione delle competenze" (2 edizioni)-2014, *progettazione, docenza*;
- Saet (in collaborazione con Skillab Torino): corso "La comunicazione e la relazione efficace con il cliente per il personale di assistenza postvendita" per responsabili e tecnici postvendita- 2013, *progettazione, docenza*;
- Goglio: corso "La comunicazione e la relazione efficace con il cliente per il personale di assistenza postvendita" per responsabili e tecnici postvendita- 2012, *progettazione, docenza*;
- Banca Cremonese- BCC: corso di formazione "La comunicazione efficace ed il public speaking" (2 edizioni) per i componenti del CdA dell'Istituto Bancario e per i responsabili di funzione/ dirigenti; corso di formazione "Automotivazione e qualità della vita professionale" (2 edizioni) per figure di operatori tecnici; corso "La gestione del colloquio di feedback valutativo" (3 edizioni) per figure di middle management- 2011, *progettazione, docenza*;
- Negro Servizi: percorso di coaching manageriale per n.2 figure imprenditoriali- 2011-2012, *progettazione, docenza*;
- Columbian Carbon Europe: corso interfunzionale "Problem solving" per responsabili di servizio/ reparto (2 edizioni); corso per capireparto e capituono di produzione "La gestione efficace dei collaboratori"- 2011-2013, *progettazione, docenza*;
- MacDermid Italia: corso interfunzionale per operatori tecnici e middle manager "Teamworking e collaborazione interfunzionale"; corso per operatori di area commerciale e customer care "La gestione del ruolo commerciale"-2011, *progettazione, docenza*;
- Gruppo Marazzato: sviluppo di percorso di team coaching per le principali figure direzionali in relazione allo sviluppo manageriale relativo al passaggio generazionale; corso di formazione manageriale per figure di responsabilità; corso interfunzionale per middle manager e addetti servizio "Il sistema di gestione delle non conformità: aspetti comportamentali e relazionali nell'ottica della prevenzione e del miglioramento dei processi"- 2010-2011, *progettazione, docenza*;

- *SIR- Sistemi Italiani Ristorazione*: corso interfunzionale competenze manageriali "Leadership e gestione dei collaboratori", "Teamworking"- 2010, progettazione, docenza.
- *RG Olivos Ristorazione*: corso interfunzionale per responsabili di sede e direttori/ispettori "Leadership e gestione delle relazioni professionali"- 2009, *progettazione, docenza*;
- *Gruppo ACAM- La Spezia*: corso "Competenze relazionali e di lavoro di gruppo" per operatori Centro Servizi Integrati (2 edizioni)- 2006, *progettazione, docenza*; corso interfunzionale "Teamworking e gestione delle relazioni professionali"- 2006, *progettazione, docenza*;
- *Drillmec (gruppo Trevi)*: supporto all'inserimento di un sistema valutazione delle risorse umane. Definizione e utilizzo di schede di valutazione delle prestazioni di capireparto e capisquadra di produzione- 2007;
- *OTS*: sessioni di management coaching (individuali ed in gruppo) per 3 figure dirigenziali all'interno di un progetto di miglioramento delle aree organizzazione e comunicazione- 2007/2008, *progettazione, coaching*.

Progettazione e sviluppo assessment di selezione del personale:

- conduzione n. 2 assessment valutativi individuali per la una nuova figura consulenziale specializzata in risk management e una specializzata in settore legale di M&IT- 2024;
- conduzione assessment valutativo individuale per la una nuova figura consulenziale tecnico-specialistica qualità di M&IT- 2022;
- conduzione assessment valutativo individuale per la una nuova figura consulenziale tecnico-commerciale senior di M&IT- 2017;
- conduzione assessment di gruppo per la valutazione delle soft skills delle figure di agenti commerciali del Corriere di Novare ed Eco di Biella- 2015-2016;
- conduzione assessment valutativo individuale per la una nuova figura consulenziale specialistica senior di M&IT- 2016;
- conduzione assessment valutativo individuale per la nuova figura commerciale di M&IT- 2015;
- conduzione assessment individuali e di gruppo per la selezione di una figura di referente operativo/ supporto progetti per la nuova sede di Monza M&IT- 2014;
- conduzione assessment individuali per la valutazione e la selezione della figura professionale di responsabile r.u. per il Gruppo Marazzato- 2011;

• Date (da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

1997-2025

Consulente, formatore e conduzione progetti di ricerca in ambito sportivo.

Vari

Consulenza

- *DemichelisMindroom/ SportMindroom- Master in Psicologia dello Sport- n. 9 edizioni*: docenze relative ai temi della ricerca psicologica applicata in ambito sportivo e del rapporto tra flow e peak performance- 2016-2025;
- *ASP (Associazione Italiana Psicologi, Milano)- Master in Psicologia dello Sport- n.3 edizioni*: docenza relativamente al tema della ricerca psicologica applicata in ambito sportivo- 2012/ 2014;
- *Scherma Monza ASD*: percorso di performance coaching per settori giovanili e agonisti (n. 20 atleti), 2021-2022, *progettazione e docenza*;
- Consulenze di performance coaching per n. 2 atleti Master FIT, Federazione Italiana Tennis, 2018-2019;
- *Tattica (per la Regione Emilia Romagna)*: consulenza in materia di progettazione focus group ed interviste semistrutturate per il progetto "Positivo alla salute"-2008/2010;
- *Comune di Gattatico (RE)*- docenza ad incontro per tecnici sportivi, insegnanti e genitori "Fare sport aiuta a diventare grandi ?" – 2009, *progettazione, docenza*;
- *Coordinamento politiche educative Valle D'Enza (RE)- Progetto "Campioni nella vita"*: docenza "Comunicazione efficace e gestione delle relazioni" per istruttori, tecnici sportivi e insegnanti di educazione fisica di società sportive e scuole; serata a tema/ dibattito "Ascoltare i ragazzi e coinvolgere le famiglie" per dirigenti dei settori giovanili di società sportive e genitori di atleti in età evolutiva – 2007, *progettazione, docenza*.
- *Centro Studi e Formazione in Psicologia dello Sport (Milano)*:
Master in Psicologia dello Sport (accreditamento ECM 2003) – 1999/2006, n.11 edizioni- docenza relativamente a modelli teorici, strumenti applicativi e ricerca psicologica in ambito sportivo;
Consulenza, progetti formativi, convegni e seminari, tra i quali: corso istruttori sportivi Centro Polisportivo S.Paolo D'Argon (S.Paolo D'Argon- BG, 2005), corso istruttori di pallanuoto FIN (Ispra- VA, 2004), counseling organizzativo per il settore agonistico del Tennis Club

Milano (Milano, 2004), workshop ECM "Tecniche di preparazione mentale nell'atleta di alto livello" (Milano, 2003), convegno "La donna e lo sport" (Parma, 2002), corso di formazione per tecnici sportivi "Sport giovanile ed alto agonismo" (Volley Clinic Camp, Lignano S., 2000), corso di formazione FSE per mediatori in ambito sportivo (Cremona, 2000, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano), convegno "La psicologia dello sport. Applicazione e ricerca" (Varese, 2000), convegno "Flow e peak performance: discipline a confronto" (Milano, 1999; relatore e membro della segreteria scientifica e organizzativa).

2006-2011

Sport Gate snc- Via A. Banfi, 5- Milano

Formazione

Socio fondatore e responsabile tecnico (progettazione, sviluppo, organizzazione)

Responsabile progettazione e sviluppo di percorsi formativi esperienziali e di testimonianze formative per :

- *GasNatural Italia (2010), Verona Innovazione -Az. Spec. Camera di Commercio di Verona (2010), Medtronic (2009-2010), Novartis (in collaborazione con SHL, 2009), SAS (2009), Calyon- Credit Agricole (2006- 2008), ENI Corporate University- ENI I.C.T. (2008), Unicredit Private Banking (2007- 2008), BiogenDompè (2008), Banca Fideuram(2007), Kelly Management Services Italia (2006- 2007), Cofimp Bologna(2007), Publicis Italia (2007), Edipower- Gruppo Edison (2007);*

2007-2012

Nuova Didactica (Scuola di Management di Confindustria Modena)- C.so Cavour, 56 - Modena

Consulenza e formazione.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di percorsi formativi** (area competenze manageriali)

Progettazione e sviluppo di percorsi formativi per :

- *Corsi interaziendali Fondirigenti: "Leadthinking: pensare da leader, agire da manager" (1 edizione), "Public speaking manageriale" (1 edizione), "La ricerca dell'efficienza nella performance professionale: gestione delle risorse individuali e time management" (1 edizione), "Leadership tecnica ed innovativa" (2 edizioni), "Leadership e gestione dei collaboratori" (2 edizioni), "Coaching e sviluppo dei collaboratori" (3 edizioni), "Lo sviluppo del pensiero strategico" (2 edizioni), - 2007-2010, progettazione, docenza;*
- *Confindustria Modena: corso di formazione per dirigenti e funzionari "Leadership e gestione del team"-2011, progettazione, docenza;*
- *AMD- Associazione Medici Diabetologi (in collaborazione con Link, Merck-Serono ed ECM Service Genova): corsi ECM base ed avanzato per Medici Diabetologi "Public speaking- Comunicazione medica in ambito congressuale"- 2009, progettazione, docenza.*
- *Fondmatic (Gruppo Caprari): corso interfunzionale per responsabili "Entusiasmo in azienda" (2 edizioni)-2009, progettazione, docenza;*
- *ASL Modena: corso per dirigenti CDR Area Amministrativa "Sistema di valutazione delle prestazioni: problematiche operative e gestione produttiva del colloquio di feedback"-2010, progettazione, docenza; corso "Leadership e gestione dei collaboratori" per dirigenti e quadri responsabili CDR Area Amministrativa- 2008, progettazione, docenza;*
- *Gruppo Giovani Imprenditori Modena: corso "Entusiasmo in azienda"-2008, progettazione, docenza;*
- *Ber Racing Italia: corso interfunzionale per responsabili ed assistenti di funzione "Leadership distribuita: stile gestionale, empowerment e coaching" – 2007, progettazione, docenza;*

1998- 2013

Fo.Se.Ma. s.n.c. - Formazione e Selezione Manageriale – Via Giuliani, 10 - Monza

Consulenza, formazione e selezione del personale.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di percorsi formativi** (area competenze manageriali).

Progettazione e sviluppo di percorsi formativi per :

- *DHL: corso per responsabili di funzione e di filiale "Competenze di ruolo e automotivazione", "Teamworking e gestione del gruppo di lavoro", "Event management- La gestione dei conflitti"-(2 edizioni); corso per quadri "Gestione del ruolo e capacità organizzative"e*

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

"Teamworking" (2 edizioni); corso interfunzionale per ruoli operativi "Teamworking e collaborazione interfunzionale" (4 edizioni)- 2010-2011, *progettazione, docenza*;

- *Holding dei Giochi/ Giochi Preziosi*: corso di formazione "Teamworking e comunicazione interfunzionale" e gestione di sessioni di team coaching per dirigenti- 2009, *progettazione, conduzione*;
- *Fondazione Mantovani*: corsi interfunzionali "Teamworking e collaborazione" (4 edizioni)- 2017, *progettazione, docenza*; corsi interfunzionali per figure manageriali (responsabili di struttura/ di servizio/ di funzione) "Teambuilding e costruzione del gruppo di lavoro", "La gestione dello stress: competenze di gestione emotiva", "La prestazione eccellente individuale: gestione delle risorse e time management", "Teamworking: la prestazione eccellente di gruppo", "Gestione dei conflitti e strategie di negoziazione"; corsi interfunzionali per responsabili di servizio "Empowerment", "Assertività", "Capacità organizzative", "Gestione dei conflitti", "Negoziazione", "DecisionMaking" (2 edizioni); corso "Gestione delle relazioni professionali" (2 edizioni) per operatori di RSA; corso per RSPP di RSA "La valutazione dello stress lavoro- correlato"; corsi ECM "Il pensiero positivo in ambito sanitario", "Automotivazione", "Il burnout in ambito sanitario" per medici, fisioterapisti, personale infermieristico e di area amministrativa, "La gestione dello stress lavoro-correlato" per figure professionali varie di RSA- 2007/2015, *progettazione, docenza*;
- *BPM- Gruppo Banca Popolare di Milano (in collaborazione con IAMA Consulting)*: corsi interfunzionali "Comunicazione interfunzionale" (4 edizioni), "Le capacità organizzative: gestione del tempo e gestione dello stress" (9 edizioni), "Problem solving" (1 edizione)-2010-2014, *progettazione, docenza*;
- *Assicurazioni di Roma (in collaborazione con IAMA Consulting)*: corsi interfunzionali per dirigenti e funzionari "Lavorare per progetti: lavoro per obiettivi e capacità organizzative" e "Teambuilding e gestione del gruppo di lavoro" – 2007, *progettazione, docenza*;
- *Gruppo Ciemme*: corsi per responsabili di negozio e di servizio "Teamworking&leading" (2 edizioni), "Competenze organizzative" (2 edizioni), "Assertività ed efficacia comunicativa" (3 edizioni) – 2007/2008, *progettazione, docenza*;
- *Esselunga S.p.A.*: corsi gestione del ruolo, capacità gestionali e organizzative, leadership e teamworking per personale di negozio (responsabili, assistenti ed ausiliari di reparto; responsabili di cassa ed operatori assistenza clienti; addetti servizio sorveglianza) e di sede (segretarie di direzione; responsabili uffici e call center; capituono ed assistenti di produzione)-1998/2004, *numerose edizioni- progettazione, docenza*;
- *Software Factory* (gruppo Tecnost, TelecomItalia): corsi "Competenze manageriali" (gestione del ruolo, organizzazione e time management, negoziazione e gestione del conflitto, valutazione e presa di decisione, problem solving, teamworking) a 3 livelli per figure gestionali, project leader e tecnici informatici - 2000/2004, *diverse edizioni- progettazione, docenza*; progettazione e supporto allo sviluppo di sessioni di coaching per dirigenti – 2003/2004;
- *Longoni Sport*: corsi "Leadership e gestione delle risorse" per responsabili di reparto e di filiale- 2001, 3 edizioni- *progettazione, docenza*.

Progettazione e sviluppo assessment di selezione del personale:

- Conduzione sessioni di assessment individuali e di gruppo per la valutazione ed il reclutamento di personale operativo, ruoli gestionali di negozio, addetti al servizio sorveglianza, professionalità specifiche per Esselunga S.p.A. (aree Milano, Varese, Pavia, Brescia, Verona, Biella, Alessandria, Asti)-2000/ 2004;

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

2007

Fondazione Aldini Valeriani- Via Bassanelli , 9/11 - Bologna

Formazione professionale

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di seminari formativi** (area competenze manageriali).

Progettazione e sviluppo di seminari formativi

Corsi interaziendali Fondirigenti "Competenze multidisciplinari per lo sviluppo manageriale":

- "Leadership e gestione dei collaboratori", *progettazione, docenza*;
- "Coaching: dal processo automotivazionale allo sviluppo dei collaboratori", *progettazione, docenza*.

• Date (da – a)

2010-2011

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Verona Innovazione (Camera del Commercio di Verona)

Associazione

Consulenza relativamente a **progettazione e docenza di moduli formativi** (area competenze manageriali).

Docenza in moduli formativi "Leadership e gestione dei collaboratori" (3 edizioni) e "Teambuilding&leading" (3 edizioni) dello Short Master in "Management e Gestione Aziendale" per figure imprenditoriali, dirigenti e middle managers.

2011

Camera del Commercio di Lucca–Corte Campana, 10 - Lucca

Associazione

Consulenza relativamente a **progettazione e docenza di corso di formazione** (area competenze manageriali).

Docenza nel corso di formazione "Il feedback: strumento per sviluppare il potenziale delle persone e rafforzare la fiducia nella relazione capo- collaboratore" (2 edizioni).

1998- 2006

Psicosport s.r.l. – Viale Tunisia, 29 - Milano

Formazione, selezione e consulenza psicologica in ambito aziendale e sportivo

Consulenza relativamente a progettazione e/o sviluppo di percorsi formativi (area competenze manageriali), selezione del personale.

Progettazione e/o sviluppo di percorsi formativi d'aula e sport outdoor training (area competenze manageriali):

- *Accenture*: corsi Sport Outdoor Training per analyst e consultant- 2006, 3 edizioni- docenza;
- *Gruppo Reale Mutua Assicurazioni*: percorso formativo interfunzionale Sport Outdoor Training "Campus Game"- 2005, 2 edizioni- gestione organizzativa, progettazione e docenza; corso Sport Outdoor Training "Teamworking& management" per responsabili Unit Sinistri di massa- 2006, progettazione, docenza;
- *Quanta*: corsi interaziendali Sport Outdoor Training per ruoli manageriali, commerciali e tecnici – 2004/ 2005, 7 edizioni- progettazione, docenza;
- *Allegrini*: sessioni Sport Outdoor Training e formazione "...il piacere di lavorare insieme" per concessionari rete commerciale, Convention Fuerteventura maggio 2005- progettazione, docenza;
- *RAS*: co-docenza/ supporto testimonianza S. Gamba in sessione formativa "Lo sport a servizio della formazione" per docenti interni di RAS Training Center- 2005;
- *RAS Bank*: sessioni Sport Outdoor Training per promotori finanziari- 2004, 2 edizioni- progettazione, docenza;
- *Viaggi del Ventaglio*: corsi "middle management" (responsabili di funzione/ servizio, coordinatori d'area, assistenti di segreteria) – 2002, 2 edizioni- progettazione, docenza;
- *Formaper Milano*: corso di formazione FSE "Specialista in management delle organizzazioni sportive", moduli gestione risorse umane; sessioni Sport Outdoor Training, corsi FSE area management piccola impresa- 2002, 4 edizioni- progettazione, coordinamento e docenza;
- *Comune di Desio*: corsi gestione del ruolo "front line", responsabili di servizio, posizioni organizzative- 2001/2003, 6 edizioni- progettazione, docenza;
- *Technogym Italia*: corsi competenze comunicative e motivazionali per personal trainer ed istruttori area fitness- 2001/2002, 2 edizioni- progettazione, docenza;
- *GetFit*: corso competenze comunicative e motivazionali per personal trainer ed istruttori area fitness- 2002-progettazione, docenza;
- *1° Circolo Scolastico Sesto S.G. (MI)*: corso competenze psicologiche per insegnanti di scuola elementare- 2000, progettazione, docenza;

in collaborazione con Coreconsulting:

- *Barilla I.T.*: sessione residenziale Outdoor Training (small outdoor techniques: ciclo della fiducia) per responsabili e tecnici Information Technology International - 2004, docenza;
- *Banca Primavera* (gruppo Banca Intesa): sessioni Sport Outdoor Training per promotori finanziari e assistenti spazio clienti- 2003, progettazione, docenza;

Progettazione e sviluppo assessment di selezione del personale:

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- conduzione assessment individuali per la valutazione e la selezione di figure professionali per Level Spa (responsabile magazzino, responsabile customer service Italia, addetti sviluppo prodotti, assistente area sviluppo)-2001/ 2004;
- *Formaper Milano*: corso di formazione FSE “Specialista in management delle organizzazioni sportive”, progettazione e gestione sessioni di assessment individuale per la selezione dei partecipanti- 2002;

2006

Ambrosiana Management- Largo Promessi Sposi, 7- Milano.

Consulenza e formazione.

Consulenza relativamente a **progettazione e sviluppo di percorsi formativi** (area competenze manageriali)

Progettazione e sviluppo di percorsi formativi per :

- *Uvet American Express*: corso “Public Speaking” (Fondo For.te) per figure di middle management- 2006, *progettazione, docenza*;
- Corso Interaziendale “Gestione del tempo” (Fondo For.te), per figure di middle management- 2006, *progettazione, docenza*;

1997- 2000

E.N.A.I.P. Lombardia- Via Ventura, 4 Milano

Formazione

Consulenza di formazione.

Docente di Psicologia Applicata nei corsi di formazione professionale per ausiliari socio-assistenziali (Milano, Vanzago, Segrate), n. 86 ore.

2000

Bracco s.p.a.- Via E.Folli, 50 Milano

Settore farmaceutico

Consulenza in materia di elaborazione statistica ed analisi dei dati.

Elaborazione statistica e rappresentazione grafica dei dati per l'indagine “Il tuo contributo per conoscere bisogni e interessi della donna che lavora” – Servizi Sociali Bracco, marzo 2000.

1997- 2006

Facoltà di Scienze Motorie/ I.S.E.F. della Lombardia – Università degli Studi di Milano

Università

Assistente/ Cultore della materia (Insegnamento di psicologia)

Coadiutore di tesi di diploma, progetti di ricerca, docenze ed esami.

Supporto e sviluppo tesi di diploma per laureandi in Scienze Motorie, Psicologia, Scienze della formazione (relativamente a corsi di laurea di diversi atenei italiani); sviluppo di progetti di ricerca psicologica applicati in ambito sportivo.

2021-2024

Ordine degli Psicologi della Lombardia

Corso di formazione ECM “La letteratura scientifica in psicologia. Dalla ricerca bibliografica alla selezione delle fonti in psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, “Terapia umanistico-esistenziale”, “La psicoterapia multimediale nell'elaborazione del lutto oncologico”, “Introduzione alla comunicazione strategica nelle professioni sanitarie”.

Certificazione di frequenza, n. 13 crediti ECM, n. 20 crediti ECM, n. 5 crediti ECM, n. 5 crediti formativi ECM.

<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2016-2017
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	C.U.I. (Centro Universitario Internazionale)..
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Master in professional coaching (n. 240 ore in FAD) “ Coaching Professional Certificate ”.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Certificazione di frequenza.
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2011
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Scuola Alta Formazione Discipline Psicologiche di Milano (n. 8 ore).
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Corso di formazione (n. 8 ore) “ La valutazione del rischio di stress lavoro-correlato ” (riferimenti teorici e tecniche di intervento e valutazione in materia di valutazione del rischio stress lavoro-correlato)
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Attestato di partecipazione.
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	1997-2000
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Università degli Studi di Milano – Facoltà di Medicina e Chirurgia
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Metodologia della ricerca in psicologia (applicazione di strumenti psicodiagnostici, analisi della prestazione individuale ed elaborazione quantitativa dei dati in ambito sportivo).</p> <p>Tesi di dottorato: “<i>Stile attentivo, prestazione motorio- sportiva e caratteristiche di personalità in atleti di pallacanestro</i>”</p> <p>Analisi dei dati ed elaborazioni statistiche effettuate tramite Microsoft Excel e SPSS.</p> <p>Dottorato di Ricerca in “Metodologia della Ricerca in Psicologia”.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	1996-1999
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Centro Studi e Formazione in Psicologia dello Sport di Milano
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Consulenza, ricerca e formazione psicologica in ambito sportivo (aree alto agonismo, educazione, terapia, comunicazione).
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Master triennale in Psicologia dello Sport (n. 320 ore, attestato di frequenza rilasciato)
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	Maggio 1998- Luglio 1998
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Università degli Studi di Padova- Facoltà di Psicologia
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Negli anni 1997-1998 tirocinio pratico post- laurea (2 semestri obbligatori per l'ammissione all'esame di stato): il primo presso l' Ufficio Provinciale del Lavoro- Sez. Circo-scrizionale per l'Impiego di Milano (orientamento, pre-selezione e selezione professionale, servizi informativi, consulenza per definizione profili professionali e stesura curriculum vitae) ; il

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

secondo presso l'Istituto di Psicologia della Facoltà di Medicina dell'Università degli Studi di Milano (psicologia generale applicata in ambito sportivo).

Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo (Esame di Stato, sessione maggio 1998).

Ottobre 1997- Maggio 1998

Form- AUPI

Consulenza, ricerca e formazione in materia di "Psicologia della sicurezza viaria": selezione attitudinale e valutazione professionale; educazione stradale; campagne informative/ indagini sulla sicurezza stradale; "driver improvement". Stages sostenuti presso la Scuola Formazione e Orientamento delle Ferrovie dello Stato di Milano (formazione e valutazione del personale di macchina e degli istruttori di linea) e presso l'Istituto Tecnico Commerciale "E. De Amicis" di Milano (educazione stradale).

Corso di formazione in "Psicologia della sicurezza viaria" (n. 600 ore, FSE n.384, 1996)

1989- 1995

Università degli Studi di Padova- Facoltà di Psicologia

Psicologia Generale e Sperimentale. Tra gli esami inclusi nel piano di studi: Statistica psicometrica, Psicometria, Tecniche di analisi dei dati, Metodologia delle scienze del comportamento, Psicologia del lavoro, Psicologia della formazione e dell'orientamento professionale.

Frequenza al seminario monografico (1995) di n. 32 ore: **"L'Assessment Center come metodologia di valutazione delle Risorse Umane in contesto organizzativo"** (Psicologia del Lavoro, Facoltà di Psicologia- Università degli Studi di Padova).

Dottore in Psicologia- Indirizzo Generale e Sperimentale (con la votazione di 110/ 110 con lode).

Diploma di laurea (quinquennale).

1984- 1989

Liceo Scientifico "A. Omodeo" di Mortara (PV)

Diploma di maturità scientifica (con la votazione di 51/ 60).

Scuola media superiore.

ITALIANO

INGLESE

BUONO

SUFFICIENTE

SUFFICIENTE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Capacità di comunicazione in pubblico (acquisite e sviluppate attraverso: esperienze professionali, sopra citate, negli ambiti della formazione in ambito aziendale, sportivo e universitario, dello sviluppo di relazioni e/o dalla conduzione in convegni, seminari, workshop e meeting aziendali della selezione del personale, dal 1997 al 2015; esperienze di animazione in ambito turistico e di gestione di eventi di intrattenimento, dal 1994 al 1997);
- Competenze relazionali/ capacità di collaborazione e coordinamento in/ di gruppi di lavoro o progetto (acquisite e sviluppate nelle attività professionali, sopra citate, in ambito psicologico, dal 1998 al 2015).

Competenze organizzative relative alla progettazione, programmazione e gestione di gruppi di progetto: progettazione di percorsi o eventi formativi, organizzazione di eventi formativi, coordinamento e supervisione di gruppi di lavoro in progetti di formazione organizzativa, consulenza e ricerca in ambito psicologico. Capacità acquisite nelle esperienze professionali e formative sopra elencate.

COMPETENZE INFORMATICHE.

Sistema operativo: PC Windows 11

Pacchetti applicativi: Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint).

Sistemi di videoconferenza: Microsoft Teams, Google Meet, Zoom, GoToMeet

Redazione di pubblicazioni ed articoli a carattere scientifico e divulgativo in ambito psicologico:

2009: G. Nitro, L. Zanardo- "Lo sport sale in cattedra, l'azienda entra in campo. L'approccio Sport Gate: lo sport come metodologia esperienziale per la formazione manageriale" – Apogeo, Milano.

2006: Muzio M., Nitro G., Lecchi R., Spinella V. – "La leadership dell'allenatore di alto livello. La ricerca per l'ottimizzazione sul campo" - Atletica Studi n.1/2006, gennaio - marzo 2006.

2004: Nitro G., Lecchi R. – "Flow e peak performance: discipline sportive a confronto" e Nitro G. - "Flow e personalità nello sport: dalla letteratura alla ricerca", in "Sport: flow e prestazione eccellente. Dai modelli teorici all'applicazione sul campo", Muzio M. (a cura di) – F. Angeli, Milano, 2004.

2001: Muzio M., Nitro G. – "Stile attento, personalità e prestazione in atleti di basket di alto livello" e Muzio M., Nitro G., Crosta D. – "Il flow nella peak performance", in "Studi e ricerche di Psicologia dello Sport – Per Ferruccio Antonelli" – Cei A., Pirritano M. (a cura di) – ISS C.O.N.I./ SIPsiS, Roma, 2001.

2000: Muzio M., Gamba S., Nitro G. – "La formazione psicologica degli allenatori professionisti", in "La formazione psicologica" - Gallo R. (a cura di) – F. Angeli, Milano, 2000.

2000: Nitro G., Crosta D. – "Il flow nella peak performance", in Atti del convegno "La psicologia dello sport. Applicazione e ricerca." – Varese, 11 novembre 2000.

1999: Muzio M., Nitro G. – Maschi e femmine, *Dossier* – Movimento, 15 (2), 1999.

1999: Muzio M., Nitro G., (a cura di) – Atti del convegno "Flow e peak performance: discipline a confronto" – Milano, 23 ottobre 1999.

1998: Muzio M., Kanizsa S., Nitro G., Ferrari S. – "Identità di genere, sport nell'età dello sviluppo e carta stampata: un'indagine su due quotidiani", in Atti del convegno "Sport e differenze intersessuali. Risposte funzionali e coinvolgimenti psicologici" - Brescia, 22- 24 maggio 1998.

1998: Muzio M., Nitro G., Frattini F. - Il Mental Training nell'apprendimento del windsurf: il caso del waveriding - Movimento, 14 (2), 1998.

1998/ 2005: collaborazioni per pubblicazioni su La Gazzetta dello Sport, Pratica, Donna in Forma, Professione Fitness.

Patente di guida (categoria: B)

Iscriz. Ordine Psicologi: n. 03/ 6060 (OPL- Ordine Psicologi della Lombardia)

P.Iva: 01833720186, C.F.: NTRGPP70S04F754P

Monza, 1 ottobre 2025

Quanto riportato nel presente curriculum corrisponde a verità, ai sensi del D.P.R.445/2000 e della dicitura relativa alla Privacy ovvero "Nel rispetto del regolamento UE 2016/679, autorizzo a trattare i miei dati personali per adempiere agli obblighi di legge e svolgere le attività connesse alla gestione del rapporto contrattuale.